

JufGoksen.com



ONDERWERP: ARBEIDSOVEREENKOMST

Wat ga je leren?



- Wat het verschil is tussen een arbeidsovereenkomst voor bepaalde en onbepaalde tijd.
- Wat we onder het begrip collectieve arbeidsovereenkomst verstaan.
- Wat het verschil is tussen primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Welke arbeidsmotieven men kan hebben.

Bepaalde en Onbepaalde tijd



➤ De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd; een **tijdelijke aanstelling/contract**, dat eindigt als:

- De tijd waarvoor de overeenkomst is aangegaan om is.
- Tijdelijke aanstelling korter dan twee jaar, proeftijd maximaal één maand. (Proeftijd = zowel werkgever als werknemer mogen de arbeidsovereenkomst op ieder moment tijdens de proeftijd beëindigen)

➤ Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd; een vaste aanstelling/contract, dat kan worden beëindigd:

- als de werkgever en de werknemer het hierover eens zijn
- als de werknemer ontslag neemt, omdat hij bijvoorbeeld ander werk heeft gevonden
- als de werknemer ontslag krijgt, omdat er geen werk meer voor hem is
- binnen de proeftijd (maximaal 2 maanden, waarin zowel de werkgever als de werknemer de overeenkomst zonder meer mogen beëindigen)
- door ontslag op staande voet (bijv. omdat de werknemer iets van zijn werkgever heeft gestolen)

Arbeidsovereenkomst



- Als je een nieuwe baan hebt dan sluit je een contract af met je nieuwe werkgever. Dit heet een individuele **arbeidsovereenkomst**. Hierin staat:
 - Verplichtingen werkgever: loon uitbetalen.
 - Verplichten werknemer: werk verrichten afgesproken aantal uren.
 - Arbeidsovereenkomst is meestal schriftelijk.
- In een arbeidsovereenkomst staan afspraken. De afspraken die hierin staan moeten minimaal voldoen aan de **cao-afspraken**.
 - ✦ **Cao** staat voor **collectieve arbeidsovereenkomst**. Het zijn afspraken over de arbeidsvoorwaarden in een bedrijfstak.
 - ✦ Een cao wordt afgesloten tussen organisaties van werkgevers en organisaties van werknemers (vakbonden).
 - ✦ Algemeen verbindend = de afgesproken arbeidsvoorwaarden zijn verplicht voor alle bedrijven en werknemers in de hele bedrijfstak.
 - ✦ Grote bedrijven zoals: KPN, Philips, NS hebben een eigen cao, omdat ze veel werknemers hebben mag dat.

Arbeidsvoorwaarden



- **Primaire arbeidsvoorwaarden**
 - ✦ Hoofdzaken die je afspreekt
 - Loon
 - Werktijden
 - Pensioenvoorziening
 - Aantal vakantiedagen
- **Secundaire arbeidsvoorwaarden**
 - ✦ Alle overige zaken
 - Studiemogelijkheden
 - Onkostenvergoeding
 - Verlofregelingen
 - Auto van de zaak

Arbeidsmotieven



- Redenen om te werken:
 - ✦ Inkomen verdienen
 - ✦ Capaciteiten ontplooien
 - ✦ Ambitie om leidinggevend werk te verrichten
 - ✦ Sociale contacten opdoen
 - ✦ Een bijdrage leveren aan de maatschappij

Einde



- JufGoksen.com